



## Kurzporträt

### Bundesministerium der Finanzen

Wilhelmstr. 97, 10117 Berlin



Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2015 bestätigt.

Kernaufgaben des Bundesministeriums der Finanzen sind u.a. die Gestaltung der Haushalts- und Steuerpolitik, der nationalen, europäischen und internationalen Finanz-, Finanzmarkt- und Währungs- politik der Bundesregierung sowie der förderalen Finanzbeziehungen. Ihm kommt damit eine zentrale Steuerungsfunktion innerhalb der Bundesregierung zu.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1977 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Diese verteilen sich auf die Dienstsitze in Berlin und Bonn.

#### Ziel der Re-Auditierung

Das BMF möchte mit der Re-Auditierung Konsolidierung die bestehenden familienbewussten Maßnahmen stabilisieren, ggf. diese zielgerichtet ergänzen und das Thema stärker im Führungsalltag verankern.

Als besondere Herausforderung wird dabei auch die Unterstützung der Vereinbarkeit von Führung und Wahrnehmung familiärer Aufgaben gesehen. Dabei soll eine ausgewogene Balance zwischen dienstlichen und persönlichen Belangen erreicht werden und damit ein weiterer Beitrag zur Steigerung der Arbeitszufriedenheit aller Beschäftigter im BMF geleistet werden.

Als attraktiver, familienbewusster Arbeitgeber will BMF eine langfristige Bindung aber auch die zukünftige Gewinnung qualifizierter Fachkräfte sicherstellen.

#### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeiten und große Vielfalt an Teilzeitmodellen
- Alternierende Telearbeit und mobiles Arbeiten
- Wegweiser Beruf und Pflege für Beschäftigte
- Informationsveranstaltungen zum Thema Pflege
- Implementierung eines Familienservices für Beschäftigte mit Kindern und/oder pflegebedürftigen Angehörigen
- Zugriffsmöglichkeiten für Beschäftigte in "Familienzeit" auf das IWM-Portal
- Belegplätze in Kitas am Standort Berlin
- Eltern-Kind-Büro
- Breites Angebot an gesundheitsfördernden Maßnahmen

#### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Fortlaufende Aktualisierung des Informationsangebotes zum Thema Beruf und Familie/Pflege
- Kontinuierliche Stärkung familienbewusster Führungskompetenz und -kultur
- Aktualisierung der internen Broschüre für (werdende) Mütter und Väter
- Begleitende Maßnahmen zum familien- und lebensphasenbewussten Umgang mit Arbeitszeit und Ressourcen

Stand: 31. Oktober 2015