



Zertifikat seit 2009
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2019

Bundesministerium der Finanzen

Wilhelmstr. 97, 10117 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2019 bestätigt.

Kernaufgaben des Bundesministeriums der Finanzen sind u.a. die Gestaltung der Haushalts- und Steuerpolitik, der nationalen, europäischen und internationalen Finanz-, Finanzmarkt- und Währungspolitik der Bundesregierung sowie der föderalen Finanzbeziehungen.

Ihm kommt damit eine zentrale Steuerungsfunktion innerhalb der Bundesregierung zu.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 2032 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das BMF möchte mit dem Dialogverfahren zum audit berufundfamilie die bestehenden familienbewussten Maßnahmen stabilisieren, diese bei Bedarf zielgerichtet ergänzen und das Thema stärker im Führungsalltag verankern.

Als besondere Herausforderung wird dabei auch die Unterstützung der Vereinbarkeit von Führung und Wahrnehmung familiärer Aufgaben gesehen.

Dabei soll für Beschäftigte in den unterschiedlichen Lebenslagen eine ausgewogene Balance zwischen dienstlichen und persönlichen Belangen erreicht und damit ein Beitrag zur Steigerung der Arbeitszufriedenheit im BMF geleistet werden.

Als attraktiver, familienbewusster Arbeitgeber soll eine langfristige Bindung der Beschäftigten an das BMF erreicht werden. Gleichzeitig soll das Bekenntnis zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. Pflege als übergeordnetes Ziel der Personalführung und -entwicklung die Gewinnung qualifizierter Fachkräfte sicherstellen und die Attraktivität als Arbeitgeber steigern.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeiten und große Vielfalt an Teilzeitmodellen
- Alternierende Telearbeit und mobiles Arbeiten
- Wegweiser Beruf und Pflege für Beschäftigte, Informationsveranstaltungen zum Thema Pflege
- Familienservice für Beschäftigte mit Kindern und/oder pflegebedürftigen Angehörigen
- Belegplätze in Kitas am Standort Berlin, Eltern-Kind-Büro

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Aufbau einer betriebsnahen Kita
- Verbesserung der Kooperationsbasis bei flexiblen Arbeitsbedingungen durch Sensibilisieren und Schulen der Führungskräfte und der Beschäftigten
- Überprüfung der bisherigen Instrumente auf ihre Anwendung auf alle Lebensphasen, Auf- und Ausbau der notwendigen Infrastruktur
- Ausbau der Angebote zur Gesundheitsförderung und -erhaltung, auch vor dem Hintergrund zunehmender Digitalisierung
- Umsetzung von Führungstandems
- Höhere Angebotstransparenz nach innen und nach außen

Stand: 30. September 2019