

Bewertungsmatrix zur Auswahl der geeigneten Bewerber aus dem Teilnahmewettbewerb  
 fe Nr.:  
**Bewerber: Bitte ausfüllen!**

		Gewichtungspunkte (GP in %)	Zielerfüllungsfaktor (Zf)	Summe GP * Zf
Bewerberprofil	Bewerberprofil, das Angaben zum Leistungsspektrum, zur Organisation sowie zur Anzahl der Beschäftigten, die auf dem Gebiet des Leistungsgegenstandes tätig sind, enthält. Hinsichtlich der Anzahl der Beschäftigten ist die durchschnittliche jährliche Beschäftigtenzahl des Unternehmens, die auf dem Gebiet des Leistungsgegenstandes tätig sind, in den letzten drei Jahren anzugeben.	30		0,0
Mitarbeiterprofile	Mitarbeiterprofile derjenigen Mitarbeiter, die zur Ausführung des Auftrags eingesetzt würden (insbesondere Angaben zur Qualifikation sowie der praktischen Erfahrungen auf dem Gebiet des Auftragsgegenstands unter Angabe von entsprechenden Vorarbeiten und Veröffentlichungen).	35		0,0
Vorlage von Referenzen	Benennung von Referenzen, ggf. in Form einer Liste, über die Durchführung vergleichbarer Aufträge aus den letzten 3 Jahren mit Auftragsinhalt, Methodik und Zeitrahmen der Auftragsausführung sowie Projektleitung und eingesetzten Mitarbeitern. Bitte geben Sie auch Anschrift und Telefonnummer des Auftraggebers mit Angabe der zuständigen Kontaktstelle beim Auftraggeber an.	35		0,0
<b>Summe</b>		<b>100</b>	<b>Gesamtpunktzahl</b>	<b>0</b>

Erläuterungen:

**Der Zielerfüllungsfaktor kann zwischen 0 und 10 Punkten betragen.  
 Bitte Punktevergabe ohne Kommastelle!**

Hinweis:

Bei der Bildung der Gesamtsummen handelt es sich um eine Prozentangabe.  
 Bei den einzelnen Summanden ist daher eine Teilung durch 10 vorgenommen worden.

Zielerfüllungsgrad	Erfüllung des Kriteriums	Zielerfüllungsfaktor (Zf)
Niedriger Zielerfüllungsgrad - Die Angaben des Bewerbers lassen erwarten, dass die Eignung des Bewerbers in Bezug auf das zugrundeliegende Kriterium nicht oder nur in geringem Umfang gegeben ist.	nicht erfüllt	0
	gerade noch ausreichend	1
	ausreichend	2
Mittlerer Zielerfüllungsgrad - Die Angaben des Bewerbers lassen erwarten, dass die Eignung des Bewerbers in Bezug auf das zugrundeliegende Kriterium im durchschnittlichen Umfang gegeben ist.	ausreichend – befriedigend	3
	befriedigend	4
	befriedigend - gut	5
	gut	6
Hoher Zielerfüllungsgrad - Die Angaben des Bewerbers lassen erwarten, dass die Eignung des Bewerbers in Bezug auf das zugrundeliegende Kriterium im hohen bzw. besonders hohen Umfang gegeben ist.	gut - sehr gut	7
	sehr gut	8
	sehr gut - überragend	9
	überragend	10